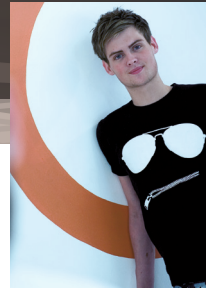


High:five

Job til unge på kanten





High:Five er et landsdækkende projekt i regi af Virksomhedsforum for Socialt Ansvar.

www.highfive.net

Kære virksomheder

Der er brug for en indsats i forhold til unge på kanten.

High:Five er startet af Virksomhedsforum for Socialt Ansvar med det formål, at assistere landets virksomheder med at skabe job og uddannelse til tidligere kriminelle eller kriminalitetstruede unge.

High:Five er virksomhedernes projekt. Vi tager os af alt det praktiske vedrørende ansættelsen af den unge – vi er virksomhedernes "buffer", sparring og assistent.

Hvorfor High:Five

Det er vores erfaring, at der blandt udsatte unge findes arbejdsomme, engagerede og motiverede unge mennesker, der blot savner en chance og et nyt fast holdepunkt med klare, definerede rammer og mål. Samtidig findes der mange virksomheder, der gerne vil tage del i denne opgave og give en ung en ny chance.

Vores opgave er at finde den rigtige unge til den rigtige virksomhed, så resultatet bliver en win-win situation.





Hvem er de unge

Projektets målgruppe er unge over 14 år, dvs.

- unge i 'gråzonen', der endnu ikke er kendt for lovovertrædelser
- unge, der har begået kriminalitet og derfor har en plettet straffeattest
- unge, der afsoner eller netop har afsonet en dom

Det er vores erfaring, at ovenstående opdeling ikke er lig med opgavens udfordring. At ansætte tidligere kriminelle unge, bliver ikke nødvendigvis vanskeligere af, at de unge har været længere på den kriminelle løbebane eller, at den kriminalitet, som de har begået, kategoriseres som 'hård kriminalitet'.

I samarbejdet mellem High:Five og jeres virksomhed bruges den unges personlighed og eventuelt plettede straffeattest som et værktøj til dialog og tilpasning af jobfunktion og jobindhold. Og ikke som en begrænsning eller en forudindtaget holdning.

Opbakning til virksomhederne i hele forløbet

High:Five baner vejen for de virksomheder, der er parate til at hjælpe unge på kanten. Vi sikrer en konstruktiv og positiv proces, hvor I som virksomhed både før, under og efter et forløb føler jer på sikker grund. Og vi vil sikre en acceptabel og fornuftig sammenhæng mellem jeres udbytte og de ressourcer, I lægger i opgaven.

Den praktiske proces

Hvis I overvejer at deltage i projektet, skal I blot kontakte High:Five, som derefter besøger jeres virksomhed. Her giver vi information om projektet, fortæller om erfaringer fra andre virksomheder og afklarer sammen med jer

- virksomhedens motivation og mål
- virksomhedens muligheder, begrænsninger og forbehold overfor opgaven
- eventuelt behov for oplæring af en eller flere af virksomhedens ansatte til at gå ind i opgaven

High:Five samarbejder med interessenterne i jeres lokalområde – med kommunen, politiet, SSP og kriminalforsorgen. Gennem dette samarbejde finder vi en ung, der passer til netop jeres virksomhed.

Målet er at skabe sammenhæng mellem virksomhedens muligheder og krav og den unges motivation og kompetencer.



Kontrakt og dialog – virksomhedens sikkerhedsnet

High:Five udarbejder en kontrakt mellem virksomheden, den unge og de involverede interessenter.

En fast projektmedarbejder fra High:Five vil løbende sikre kontraktens holdbarhed og forløbets succes. Projektmedarbejderen vil altid kunne tilkaldes, hvis der opstår problemer med

- afklaring af rollefordeling
- genforhandling af kontraktindhold
- afvikling
- nyudvikling



Kontrakten og den løbende dialog med High:Five er jeres sikkerhedsnet i forløbet.

Hvad skal I gøre som virksomhed?

Ud over at finde arbejdsopgaverne til den unge, er det vigtigt, at hele virksomheden bakker op om ansættelsen af en ung på kanten, og at en fast person i virksomheden vil være vejleder/mentor for den unge.

Projektets organisation

I projektorganisationen er der ansat en projektchef, der har ansvaret for det samlede initiativ. En sekretariatsmedarbejder assisterer projektchefen, og der er ansat projektledere rundt om i Danmark. Alle projektets medarbejdere har stor erfaring med de unge, og har samtidig et godt og konstruktivt samarbejde med de offentlige myndigheder.

Projektgruppen vil gennem information og praktisk assistance til virksomhederne koordinere etablering af

- virksomhedspraktikker eller afklaringsforløb
- ansættelser i ordinære job
- elev- eller læreplads
- fritidsjob

Projektgruppen følges tæt af en styregruppe, der består af repræsentanter fra Grundfos, Nordea, konsulentfirmaet DISCUS, samt repræsentanter fra politiet, Virksomhedsforum for Socialt Ansvar og kriminalforsorgen.

Deltag i noget nyt

Vær med til at skabe en ny og bedre fremtid for unge på kanten.

Kontakt projektgruppen på www.highfive.net eller ring på tlf. 51 17 00 11 til projektchef Ole Hessel, der vil skabe kontakt til jeres lokale projektmedarbejder.

High:five

Job til unge på kanten

c/o ISS Facility Services

Rentemestervej 62

2400 København NV

Ole Hessel

telefon 51 17 00 11

e-mail ole@highfive.net

www.highfive.net

Highfive – et billede på en ung og en virksomhed,
der giver hinanden håndslag på en positiv proces, som resulterer i to vindere.

Projektet er finansieret
af SATS-puljemidler fra
Beskæftigelsesministeriet